Les NEWS du CE de SCE
AOUT 2015

►Réunion du CE de SCE du 27 août 2015

Ce fut un Comité d'Etablissement de rentrée programmé sur une seule journée.

Relevons la première participation au CE de SCE de Madame Patricia WALDRON-WERNER, avec comme sujet d'intervention sa vision RH du projet « Essentiels 2020 ».

Notons que les Procès Verbaux des réunions de juin et de juillet ne sont pas validés.

►Rapport Handicap 2014 à SCE : une nette amélioration

Madame Marie-Dominique LECLERE est venue nous présenter le bilan 2014 sur les personnes en situation de handicap dans notre division. Par rapport aux années précédentes, il y a du mieux : sur la forme le dossier est riche d'information, très détaillé et plus complet. Sur le fond il met en évidence de réels efforts de la direction de SCE sur le sujet :

- taux de personnes reconnues en situation de handicap à SCE : 2,85%. Certes le taux à Orange est de 5,81% (objectif 6% fin 2016), mais il est en constante augmentation à SCE.
- de même le nombre d'embauches [4], d'alternants [5] ou de stagiaires [7] peux paraitre faible mais c'est plus notre politique globale sur l'emploi qui est en cause [12 recrutements en CDI seulement]. Rappelons qu'en 2013, il n'y avait eu aucune embauche en CDI de personnes handicapées.
- un budget consommé de 66K€ toutes actions confondues, en augmentation de 56%

Lors de la consultation sur ce bilan, la CFDT et quelques élus CGC ont rendu un avis positif (6 abstentions néanmoins). Pour autant, nous attendons de la part de la direction que l'effort soit maintenu : « une hirondelle ne fait pas le printemps ».

► Bilan 2014 sur l'alternance à SCE : en ligne avec les prévisions mais…

Orange s'est engagé à accueillir 5000 alternants par an jusqu'à fin 2015 avec 1000 alternants supplémentaires en 2014 sur le projet Très Haut Débit. En 2014, SCE a accueilli un peu moins d'alternants qu'en 2013 [237, en baisse de 6%]. Il y a eu 5 embauches en CDI et 7 en CDD à l'issue de leur période de formation. C'est peu, et c'est là aussi un effet de la politique globale d'emploi à SCE.

Certes le bilan SCE est en ligne avec les prévisions mais pouvons-nous nous satisfaire du si faible renouvellement des effectifs à SCE : beaucoup de départs et peu d'arrivées.

De plus, que dire du fait que 100 % des 5 embauches en CDI sont des hommes alors que 100% des 7 CDD sont des femmes…

Nous avons demandé :

- ***un focus sur ces 7 embauches en CDD afin de comprendre les raisons du choix de ce type de contrat,***
- ***de connaitre le nombre d'alternants SCE qui ont été embauchés hors de la division, notamment dans les filiales NRS.***

►Essentiel 2020 – vision RH : une première pour notre DRH

Comme indiqué en introduction, c'est la première fois que le CE de SCE accueillait la DRH d'OBS Madame WALDRON-WERNER. Elle était accompagnée de Mario FIGUEROA [DRH-OBS-France] pour nous présenter sa vision prospective et stratégique RH d'Essentiels 2020. En résumé, elle nous a expliqué que « pour avoir une expérience client réussie, il faut une expérience salarié réussie, et que pour cela, nous devions relever les défis de la compétence, de l'agilité et de l'engagement de chacun ».

La CFDT demande de passer du mode incantatoire au mode réalité et nous attendons avec impatience les plans d'actions RH pour tenir ces objectifs.

Nous alertons déjà sur plusieurs points :

- Pourquoi ne pas avoir mis en perspectives le volet compétences du projet New G2S au travers d'une GPEC aux bornes d'OBS comme nous l'avions demandé ?
- Attention à l'usage « très à la mode » de l'agilité, présentée à toutes les sauces mais qui ne veut pas dire grand chose pour les salariés.
- Pourquoi les salariés de SCE s'engageraient-ils alors que la stratégie fait peser sur eux la plus grande part des efforts de maintien de marge, de gain de productivité et de baisse d'emploi ?

La vision RH présentée n'est que le pendant de la présentation de la stratégie de Thierry BONHOMME : beaucoup de vœux pieux, beaucoup de communication, beaucoup d'objectifs, de nombreux efforts demandés aux salariés de SCE. Cela suffira-t-il pour faire adhérer les salariés de SCE?

Prochaine réunion : jeudi 25 et vendredi 26 septembre 2015