Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Les NEWS du CE de SCE des 05 et 12 juillet 2018

Projet immobilier Cesson : enfin ça bouge

Le constat est partagé par la direction et vos élus, le site de Cesson est saturé. Il est urgent de trouver des solutions pour améliorer les conditions de travail, la sécurité, les environnements de travail. Un nouveau bâtiment "Energie C" (nom commercial) doit accueillir 333 positions de travail occupées par des salariés d'OCD et de CSO pour un total de 4000 m2 réservés pour OBS. A ce stade beaucoup de questions des élus et peu de réponses de la direction. Nous attendons des réponses sur le choix des environnements de travail (bureaux, plateaux,…), la prise à bail du nouveau bâtiment, les contraintes liées à la sécurité, la cantine, les places de parkings pour vélos, 3 ou 4 roues, l'intégration de ce nouveau bâtiment dans l'écosystème des autres bâtiments d'Orange sur Cesson.

Une chose est sure, ça va enfin bouger sur Cesson en 2019, même si les élus Cfdt restent sur leur faim et regrettent le manque d'ambition de la direction sur ce projet immobilier sur le campus de Cesson.

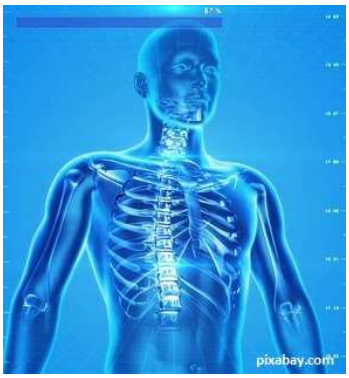
Situation économique 2017 – analyse des experts

Le rapport du cabinet d'expert-comptable mandaté par le CE de SCE sur la situation économique 2017 montre un chiffre d'affaires encore en baisse sur nos activités historiques voix et data. Pour notre direction c'est une évidence il faut accélérer sur les nouveaux services. Mais quand nous demandons plus de précisions, les chiffres deviennent de moins en moins précis… Pas de réponse claire non plus de la direction sur la tenue ou pas du plan stratégique 2020 pour OBS. L'évolution de la charge de travail a rendu muette notre direction, car nous savons tous qu'une baisse de CA ne se traduit par forcement par une baisse de nos activités. Les alertes de nos collègues sur les heures supplémentaires, l'augmentation du nombre de points réseaux, le nombre de tickets SAV et PROD en "backlog" rendent sourde notre direction.

Bref nous attendons avec impatience la stratégie de la direction pour retrouver la croissance du chiffre d'affaires ainsi que la deuxième partie de cette expertise qui portera sur le volet social 2017.

Evolution du périmètre service santé au travail (SST)…aux effets secondaires plus que désagréables

Suite à l'intégration d'Equant France au 1er juillet, au déménagement des salariés SCE sur le site Cœur Défense et la reprise des salariés d'Orange Lease S.A, une nouvelle répartition des salariés par médecin et service social SCE est applicable au 1er octobre 2018. Il est à déplorer que la communication vers les salariés intégrés et les modalités de transfert des dossiers médicaux soient restées sans réponses.



L'enquête « parlons travail » réalisée par la Cfdt en septembre 2016 révèle le lien incontestable entre notre santé, notre travail et les conditions dans lesquelles nous travaillons. La Cfdt est convaincue que qualité de vie au travail et compétitivité sont liées et revendique une meilleure intégration de nos collègues d'Equant.